



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ของ

เทศบาลตำบลหนองสอ
อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป	๑
- วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ ของหน่วยงาน	๑
- วิสัยทัศน์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๒
- พันธกิจด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๒
- ค่านิยม	๒
- เป้าประสงค์	๓
- ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาคูคลากร	๓
- ภารกิจ อำนาจหน้าที่	๔
บทที่ ๒ ข้อมูลพนักงานเทศบาลตำบลหนองสอ	๗
- ประเภทและจำนวนบุคลากร	๗
- การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านศีลธรรม	๑๐
บทที่ ๓ แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๓
(Humana Resources Management)	
- กลยุทธ์ที่ใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๓
- กิจกรรมหลักในการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๔
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (HRM)	๑๕
บทที่ ๔ แผนกลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๙
- กลยุทธ์ที่ใช้ในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๙
- กิจกรรมหลักในการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๙
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (HRD)	๒๐

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๒๕๘ ข (๒) ได้กำหนดไว้ว่า ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องโดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางดังกล่าว เทศบาลตำบลหนองสอ จึงได้จัดทำแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคลต่อไป

๒. วิสัยทัศน์ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

“เป็นองค์กรที่มุ่งมั่นพัฒนา ยึดหลักธรรมาภิบาล บริการที่เป็นเลิศ สู่ชุมชนที่น่าอยู่อย่างยั่งยืน”

๓. พันธกิจด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. พัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลหนองสอ ให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทักษะคติ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล
๒. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
๓. พัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลหนองสอ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน
๔. ส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลที่เหมาะสม
๕. พัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลหนองสอ ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
๖. พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ในเทศบาลตำบลหนองสอ

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลหนองสอ กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อปรับปรุงการบริหารและการบริการเพื่อพัฒนาบุคลากร ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทำงานแบบมีส่วนร่วม การทำงานเป็นทีม และมีการบูรณาการร่วมกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ มีการวางแผนและบริหารกำลังคนสอดคล้องกับภารกิจและความจำเป็นของส่วนราชการ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมที่ไม่ใช่สวัสดิการภาคบังคับ ตามกฎหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ มีระบบการบริหารผลงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและความคุ้มค่า

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการ ของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ สนับสนุนให้ข้าราชการ มีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง มีการแข่งขัน แลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้ และพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

๕. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองสอ มีการพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักสูตรมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และตามที่ ก.ท.กำหนด

๒. เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองสอ มีเครื่องมือในการส่งเสริมให้บุคลากร มีรอบ ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด

๓. เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล มีการบริหารการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง โดยการประเมิน และวางแผนการพัฒนาของตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในบริบทที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

๔. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ทั้งในด้านพื้นฐาน ในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ ด้านความรู้ความสามารถและทักษะของงานแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหารและด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๕. เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองสอ สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ ที่เอื้อให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้ และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติราชการ สร้างสรรค์ นวัตกรรมทั้งผลผลิตและการให้บริการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหน้าที่

การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เพื่อให้การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลหนองสอเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำหรับใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังคนและการพัฒนาบุคลากรให้เหมาะสมและเป็นเครื่องมือสำคัญ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหนองสอที่มีประสิทธิภาพโดยตามนโยบาย ดังนี้

๑. ด้านการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังคน การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

ดำเนินการวางแผนกำลังคน สรรหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่ระเบียบกำหนด เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจโดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจของเทศบาลตำบลหนองสอ

๑.๒ การสรรหาพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานปฏิบัติที่ว่างโดยวิธีการย้าย การโอน การคัดเลือกให้ดำเนินการตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ กำหนด

๑.๓ การสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง โดยคำนึงถึงถึงความสามารถ คุณสมบัติเฉพาะและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ (ก.ท.จ.กาฬสินธุ์) และคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) กำหนด

๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร

ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ตามหลักสมรรถนะด้านต่าง ๆ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน

๒.๒ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ในหลักสูตรต่าง ๆ ที่จัดโดยสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น สถาบันการศึกษา หรือหน่วยงานต้นสังกัด หรืองานทางวิชาการจัดขึ้น รวมทั้งการจัดโครงการ กิจกรรม พัฒนาบุคลากรของหน่วยงานเพื่อเสริมสร้างความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน

๒.๓ ส่งเสริมการนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อยกระดับการพัฒนาบุคลากรให้ทันสมัย รวดเร็ว ทันทต่อการเปลี่ยนแปลง

๒.๔ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ (ก.ท.จ.กาฬสินธุ์) กำหนด

๓. ด้านเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากร ให้เส้นทางความก้าวหน้า สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ยกย่องชมเชย สร้างความผูกพันในองค์กร ให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคล โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. จัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
๒. กำหนดให้มีกิจกรรม/โครงการยกย่องชมเชยพนักงานดีเด่นในองค์กร
๓. ดำเนินการให้ได้รับสวัสดิการต่าง ๆ ตามระเบียบกำหนด
๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ และการต่อสัญญาจ้าง เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม

๔. ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย

เทศบาลตำบลหนองสอ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด ทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับเทศบาลตำบลหนองสอ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงการควบคุมกำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานและดำรงตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด

๔.๒ จัดทำกิจกรรม/โครงการเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นประจำปี

๕. ด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน

การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรทุกประเภทตำแหน่งอย่างเหมาะสม และเป็นธรรม มุ่งเน้นระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System) ที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานจากระดับองค์กร ระดับหน่วยงาน ไปสู่ระดับบุคคล เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นธรรม การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์กร สามารถวัดผลและประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยให้มีการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลที่มีความสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารและภารกิจในความรับผิดชอบ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง อันจะส่งผลให้การปฏิบัติงานรายบุคคลผลักดันให้บรรลุเป้าหมายในระดับองค์กร โดยให้มีการกำหนดตำแหน่ง อันจะส่งผลให้การปฏิบัติงานรายบุคคลผลักดันให้บรรลุเป้าหมายใน ระดับองค์กร โดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานมาใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนค่าตอบแทน เงินรางวัล และการบริหารทรัพยากรมนุษย์เรื่องอื่นๆ รวมถึงมีแนวทางรองรับในกรณีที่บุคลากรไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี เช่น มีแผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ เป็นต้นเน้นระบบการบริหารผลงานที่เชื่อมโยงผลการประเมินจากระดับองค์กร ระดับหน่วยงาน ไปสู่ระดับรายบุคคลเพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์กร และสามารถวัดประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

๕.๑ ประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรมโดยคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมิน

๕.๒ ผลงานต้องชัดเจนเป็นที่ประจักษ์แก่สายตา

๕.๓ การพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ตามผลการปฏิบัติงานที่แท้จริง

๖. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ส่งเสริมการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน พัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน การจัดสภาพแวดล้อม มีความสะดวกสบายในการทำงาน มีห้องน้ำสะอาด มีการแบ่งพื้นที่เพื่อการปฏิบัติงาน การให้บริการประชาชน การจัดเก็บเอกสารเป็นระเบียบเรียบร้อย และการจัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพประจำปีของบุคลากร

๗. ด้านการรักษาไว้

เทศบาลตำบลหนองสอ ดำเนินการสนับสนุนข้อมูลบุคลากรแก่หน่วยงานบริหารงานบุคคล ส่วนกลาง เพื่อการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร การปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแก่บุคลากร เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่าเล่าเรียนบุตร ค่าครองชีพชั่วคราวเงินประจำตำแหน่ง ทูนการศึกษาบุตร จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากร เช่น การมอบเกียรติบัตรให้แก่พนักงานที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในด้านต่าง ๆ

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้สอดคล้องกับอัตรากำลังบุคลากรที่ได้จากการวิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๒	การบรรจุแต่งตั้ง พนักงานเทศบาล	การบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตามจำนวนอัตรากำลังว่าง และที่ได้ดำเนินการร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๓	การโอนพนักงานเทศบาล	๑) การรับโอนพนักงานเทศบาล ตามจำนวนอัตรารว่างที่ได้ประกาศรับโอนพนักงานเทศบาล ๒) การให้โอนพนักงานเทศบาล ตามความประสงค์ในการร้องขอโอนพนักงานเทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๔	การสรรหาตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร	มีการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการ รับโอนหรือรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๕	การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	มีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามตำแหน่งที่มีอัตรารว่าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	ส่งเสริมการพัฒนาความรู้โดยการเข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา	พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปีงบประมาณ	๑๕๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๒	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ได้รับการอบรม ร้อยละ ๙๐	๕,๐๐๐	ระหว่างเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๙
๓	โครงการพัฒนาและปรับปรุงสถานที่ทำงานนอกระยะ (๕ ส.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๔	การจัดทำประมวลจริยธรรม ประกาศคุณธรรม จริยธรรม	ปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ระหว่างเดือน เมษายน ๒๕๖๙
๕	การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง	พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลหนองสอได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามตัวชี้วัดที่กำหนด จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	ระยะเวลาดำเนินการ
๖	การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบล หนองสอ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ และ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ และ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๗	การบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากร ในระบบศูนย์ข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	๑. บันทึกข้อมูลระบบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตรงกับ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามที่ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ให้ความเห็น ชอบไว้แล้ว ได้แก่ กรอบอัตรากำลังทั้งหมด กรอบอัตรากำลังที่มี ผู้ครองตำแหน่ง และกรอบอัตรากำลังว่าง ๒. บันทึกข้อมูลระบบทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลหนองสอ ให้ตรงกับ จำนวนบุคลากรที่มีอยู่จริง และข้อมูลคำสั่งของแต่ละ บุคคลให้ครบถ้วน ๓. บันทึกข้อมูลกรณีพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง บรรจุใหม่ เลื่อนระดับที่สูงขึ้น การโอน (ย้าย) หรือพ้นสภาพให้ แล้วเสร็จภายในสามวันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง ๔. ตรวจสอบ บันทึก ปรับปรุง หรือแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูล ให้เป็น ปัจจุบันสม่ำเสมอ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙